

RE-INTEGRATIE 2^e SPOOR

U bent werkgever



1

Elk traject bestaat uit vier fases:

Uw langdurig zieke werknemer moet volgens de Wet Verbetering Poortwachter (onderdeel van de WIA-Wet) re-integreren, als hij beschikt over arbeidsmogelijkheden. Dat kan via twee sporen. Het 1e spoor is re-integratie binnen uw bedrijf. Als dat niet lukt, dan is het belangrijk om het 2e spoortraject tijdig op te starten. Hierin wordt passend werk gezocht voor uw werknemer bij een nieuwe werkgever. Werkstudio kan u en uw werknemer daarbij begeleiden.

Op zoek naar passend werk

Met een loopbaanonderzoek maken wij de persoonlijke kwaliteiten, interesses en het werk- en denkniveau van uw werknemer inzichtelijk. Mogelijkheden op de arbeidsmarkt worden vervolgens in kaart gebracht en vastgelegd in een startrapportage en een trajectplan. Wij realiseren ons maar al te goed dat elk traject maatwerk is. Daarom wordt alles nauwkeurig met u beiden afgestemd. We leggen vervolgens elke stap vast in periodieke rapportages, waardoor u eenvoudig zichtbaar kunt maken welke inspanningen er zijn verricht om uw werknemer weer naar werk te begeleiden.

Fase 1: Startrapportage

De werknemer maakt persoonlijk kennis met Werkstudio en de loopbaanadviseur. Wij inventariseren het arbeidsverleden, de gevolgde opleidingen en besteden aandacht aan de voorliggende periode van ziekte. De intake bestaat uit één of meer gesprekken. Naar aanleiding van deze uitgebreide intake volgt er een startrapportage met een trajectplan. Dit plan vormt de basis voor de werknemer van waaruit wordt gewerkt.

Fase 3: Op weg naar werk

Na de oriëntatiefase zet de werknemer de eerste stappen op weg naar een nieuwe werkomgeving. Werkstudio begeleidt uw werknemer hierbij met:

- Opstellen van een CV en aansprekende sollicitatiebrieven
- Verkennen van branches en beroepssectoren en bijpassende opleidingen en cursussen
- Effectief zoeken naar passende vacatures, met gebruik van een online vacaturezoeksysteem
- Leren netwerken en het inzetten van sociale media
- Voorbereiding op sollicitatiegesprekken met gesprekstraining
- Bemiddeling door Werkstudio in ons eigen relatienetwerk, zo mogelijk met een stage of werkervaringsplaats

2

Fase 2: (her)Oriëntatie

We onderzoeken samen met uw werknemer de (nieuwe) mogelijkheden op de arbeidsmarkt. Hiervoor kunnen wij ook testen en vragenlijsten inzetten. Zo maken wij samen met uw werknemer inzichtelijk welke talenten, competenties, drijfveren en interesses er zijn.

4

Fase 4. Werk en nazorg

Werkstudio houdt contact met de werknemer gedurende de eerste weken van de nieuwe baan. Ervaring leert dat uitval dankzij deze nazorg kan worden voorkomen. Ook kan de werknemer tijdens de eerste periode van zijn nieuwe baan worden gecoacht door Werkstudio met baanbehoud als doel.

Wat doet Werkstudio?

Werkstudio is een adviesbureau met ervaring in re-integratie 2e spoor, outplacement, loopbaancoaching, beleidsadvies, arbeids- en organisatievraagstukken, casemanagement en personeelsadvies. Veelzijdig, meedenkend, betrokken en praktisch. Volgens onze klanten is dát de kracht van Werkstudio.

Kenmerkend voor ons

- Regelmatig persoonlijk contact met uw werknemer, afgestemd op zijn behoefte
- Verslaggeving voor werknemer in een logboek met afspraken, opdrachten & acties
- Schriftelijke rapportage omtrent de begeleiding naar werk en de ondernomen acties
- Korte communicatielijnen
- Groot regionaal netwerk

Wat kunnen wij voor u betekenen?

Voor een oriënterend en vrijblijvend gesprek kunt u contact met ons opnemen via tel: 0527- 610070 of via mail: info@werkstudio.nl. Meer informatie over Werkstudio en onze diensten is ook te vinden op www.werkstudio.nl.



W E R K s t u d i o

Bedrijfsweg 94, 8304 AA Emmeloord

RE-INTEGRATIE 2^e SPOOR

U bent werkgever



1

Elk traject bestaat uit vier fases:

Uw langdurig zieke werknemer moet volgens de Wet Verbetering Poortwachter (onderdeel van de WIA-Wet) re-integreren, als hij beschikt over arbeidsmogelijkheden. Dat kan via twee sporen. Het 1e spoor is re-integratie binnen uw bedrijf. Als dat niet lukt, dan is het belangrijk om het 2e spoortraject tijdig op te starten. Hierin wordt passend werk gezocht voor uw werknemer bij een nieuwe werkgever. Werkstudio kan u en uw werknemer daarbij begeleiden.

Op zoek naar passend werk

Met een loopbaanonderzoek maken wij de persoonlijke kwaliteiten, interesses en het werk- en denkniveau van uw werknemer inzichtelijk. Mogelijkheden op de arbeidsmarkt worden vervolgens in kaart gebracht en vastgelegd in een startrapportage en een trajectplan. Wij realiseren ons maar al te goed dat elk traject maatwerk is. Daarom wordt alles nauwkeurig met u beiden afgestemd. We leggen vervolgens elke stap vast in periodieke rapportages, waardoor u eenvoudig zichtbaar kunt maken welke inspanningen er zijn verricht om uw werknemer weer naar werk te begeleiden.

Fase 1: Startrapportage

De werknemer maakt persoonlijk kennis met Werkstudio en de loopbaanadviseur. Wij inventariseren het arbeidsverleden, de gevolgde opleidingen en besteden aandacht aan de voorliggende periode van ziekte. De intake bestaat uit één of meer gesprekken. Naar aanleiding van deze uitgebreide intake volgt er een startrapportage met een trajectplan. Dit plan vormt de basis voor de werknemer van waaruit wordt gewerkt.

3

Fase 3: Op weg naar werk

Na de oriëntatiefase zet de werknemer de eerste stappen op weg naar een nieuwe werkomgeving. Werkstudio begeleidt uw werknemer hierbij met:

- Opstellen van een CV en aansprekende sollicitatiebrieven
- Verkennen van branches en beroepssectoren en bijpassende opleidingen en cursussen
- Effectief zoeken naar passende vacatures, met gebruik van een online vacaturezoeksysteem
- Leren netwerken en het inzetten van sociale media
- Voorbereiding op sollicitatiegesprekken met gesprekstraining
- Bemiddeling door Werkstudio in ons eigen relatienetwerk, zo mogelijk met een stage of werkervaringsplaats

2

Fase 2: (her)Oriëntatie

We onderzoeken samen met uw werknemer de (nieuwe) mogelijkheden op de arbeidsmarkt. Hiervoor kunnen wij ook testen en vragenlijsten inzetten. Zo maken wij samen met uw werknemer inzichtelijk welke talenten, competenties, drijfveren en interesses er zijn.

4

Fase 4. Werk en nazorg

Werkstudio houdt contact met de werknemer gedurende de eerste weken van de nieuwe baan. Ervaring leert dat uitval dankzij deze nazorg kan worden voorkomen. Ook kan de werknemer tijdens de eerste periode van zijn nieuwe baan worden gecoacht door Werkstudio met baanbehoud als doel.

Wat doet Werkstudio?

Werkstudio is een adviesbureau met ervaring in re-integratie 2e spoor, outplacement, loopbaancoaching, beleidsadvies, arbeids- en organisatievraagstukken, casemanagement en personeelsadvies. Veelzijdig, meedenkend, betrokken en praktisch. Volgens onze klanten is dát de kracht van Werkstudio.

Kenmerkend voor ons

- Regelmatig persoonlijk contact met uw werknemer, afgestemd op zijn behoefte
- Verslaggeving voor werknemer in een logboek met afspraken, opdrachten & acties
- Schriftelijke rapportage omtrent de begeleiding naar werk en de ondernomen acties
- Korte communicatielijnen
- Groot regionaal netwerk

Wat kunnen wij voor u betekenen?

Voor een oriënterend en vrijblijvend gesprek kunt u contact met ons opnemen via tel: 0527- 610070 of via mail: info@werkstudio.nl. Meer informatie over Werkstudio en onze diensten is ook te vinden op www.werkstudio.nl.



W E R K s t u d i o

Bedrijfsweg 94, 8304 AA Emmeloord